

深国际多措并举提升经营管理水平

为进一步贯彻落实市属国企区国资部门负责人会议精神，深国际采取多项措施，积极学习标杆企业改革发展先进经验，提升企业经营管理水平。截至 2017 年底，集团营业收入 84 亿元人民币，同比增长 25%；净资产 313 亿元人民币，同比增长 23%；利润总额 53 亿元人民币，同比增长 66%；归属于母公司净利润 33 亿元人民币，同比增长 83%，并成功入选广东省优秀企业、深圳百强企业，市场价值稳步提升，市值、股价创历史新高。

（一）对标优秀企业，全方位靠拢行业标杆水平。一是业绩对标，收费公路和物流业务经营业绩、成本费用控制、单位效益水平等分别对标周边行业市场、优秀上市公司，向标杆企业水平不断靠拢。二是管理对标，多方走访了解类似央企、市属国企等的先进管理经验，在优化集团管控、组织架构完善、体制机制建设中，不断对标学习业内优秀企业做法。三是考核对标，将对标管理融入经营业绩考核，把短板项目和关键环节的质量提升作为重要考核目标，以考核为抓手激励企业向标杆先进水平看齐。

（二）强化调查研究，大力推进改革发展十大课题。一年来，深国际将事关集团长远发展的重大问题列为十大课题，成立专门课题组进行集中系统调查研究，包括：物流板块整

合研究、物流轻资产运营平台研究、物流园区资产退出和证券化研究、深高速转型发展战略、物流金融子战略、冷链物流子战略、市值管理子战略、港口供应链子战略、商业地块开发模式研究、集团管控模式等。经过全面深入的调研，对上述问题提出系统解决方案，目前十个课题已全部通过决策程序，其中八个课题已进入实施阶段。

（三）深化改革创新，全面加强企业体制机制建设。一是积极推进长效激励约束机制建设。制定出台《关于推进集团建立长效激励约束机制的实施意见》，加紧推进附属公司长效激励方案。二是优化企业产权结构，推行混合所有制改革，在 深圳全程物流服务有限公司 、深圳市鹏海运电子数据交换有限公司 等附属企业实施引入战略投资者和管理层、核心骨干持股 。三是优化完善集团管控体系，重塑集团总部和附属公司的权责关系，适当整合各业务板块。四是制定发布《关于提升附属公司经营管理工作工作的通知》，从战略引领、团队建设、长效激励、降本增效、对标管理、风险防控、作风建设等七个方面，提出加强企业经营管理工作详细措施。

（四）加强管理互鉴，推动内外部经营管理经验交流。一是组织各附属企业主要负责人、总部部门负责人，专题召开管理经验座谈会，了解各企业经营管理工作好的做法，以及对集团提高经营管理工作的意见建议。二是组织集团管理层、总部部门正副职、附属公司全体经营班子等领导干部，

利用一整天的时间，专题召开经营管理经验交流会，并邀请市国资委胡朝阳副主任、著名咨询专家潘朝金教授等，分别就企业集团财务管理、集团管控优化、混合所有制改革、经营管理体系化建设等方面进行专题讲座。三是组织集团优秀附属公司代表，分别就班子队伍建设、党建促经营管理提升、抓制度建机制、降本增效、财务管理、投资拓展等方面作现场分享和书面交流，通过这些方式，充分学习借鉴内外部经营管理成功经验，全面推动企业经营管理水平不断提升。